



ЧНУ "АК-Аркус Джуниър" ЕООД

cognitio libertas perfectio

УТВЪРЖДАВАМ:.....
Директор:
/Петър Иванов/



ЕТИЧЕН КОДЕКС

НА УЧИЛИЩНАТА ОБЩНОСТ

ПРИ ЧНУ „АК- Аркус Джуниър“ ЕООД

2024/2025 учебна година

Настоящият Етичен кодекс на училищната общност при ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД за учебната 2024/2025 година е приет на заседание на Педагогическия съвет, протокол №4/11. 09. 2024 г., и е неразделна част от Годишния план за дейността на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД за учебната 2024/2025 година.

ул. Драгоман 16, гр. Велико Търново, 5000, България, Телефон +35962619959, Факс +35962619961

Адрес:



СЪДЪРЖАНИЕ

1. ВЪВЕДЕНИЕ
2. РАЗДЕЛ ПЪРВИ. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ
3. РАЗДЕЛ ВТОРИ. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ УЧЕНИКА
4. РАЗДЕЛ ТРЕТИ. МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО
5. РАЗДЕЛ ЧЕТВЪРТИ. ПРОФЕСИОНАЛНИ И КОЛЕГИАЛНИ
ВЗАИМООТНОШЕНИЯ
6. РАЗДЕЛ ПЕТИ. ПРОФЕСИОНАЛНИ КОМПЕТЕНЦИИ И МОРАЛНИ
ОТГОВОРНОСТИ
7. РАЗДЕЛ ШЕСТИ. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИ
СТРУКТУРИ
8. РАЗДЕЛ СЕДМИ. ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ
9. РАЗДЕЛ ОСМИ. КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ
10. РАЗДЕЛ ДЕВЕТИ. КОМИСИЯ ПО ЕТИКА
11. РАЗДЕЛ ДЕСЕТИ. ДРУГИ РАЗПОРЕДБИ

ВЪВЕДЕНИЕ

Етичният кодекс на училищната общност при ЧНУ „АК-Аркус Джуниър“ ЕООД – гр. Велико Търново, представя стандартите за етично поведение на работещите с ученици в сферата на образованието и регламентира етичните правила, които следва да се прилагат при изпълнение на служебните им задължения и в ситуация на конфликт на интереси. Установява общи морални и социални норми на поведение.

Етичният кодекс има за цел:

1. да утвърди основните ценности, норми и принципи на поведение, които служителите трябва да знаят и спазват в своята практика;
2. да укрепи авторитета на учителите и общественото доверие към училището като институция;
3. да очертае моралните отговорности на педагогическите специалисти: към ученика, към семейството, помежду им и към обществото;
4. да регламентира етичните норми на поведение в колектива и да създаде оптимални условия за работата в училището;
5. да предотврати възникването на конфликти в човешките взаимоотношения и да осигури хармонична атмосфера в училищната среда;
6. да съдейства за придобиването на компетентности за разбиране и прилагане на принципите на демокрацията и правовата държава, на човешките права и свободи, на активното и отговорно гражданско участие;
7. да подпомогне създаването и формирането на толерантно отношение към етническата, националната, културната, езиковата и религиозната идентичност.

РАЗДЕЛ I

ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Етичният кодекс на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД е създаден на основание *чл. 175. (1) от ЗПУО* и е подчинен на общите принципи в системата на предучилищното и училищното образование:

(1) единна държавна образователна политика за осигуряване правото на училищно образование;

(2) ориентираност към интереса и мотивацията на детето (ученика), към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности;

(3) равен достъп до качествено образование;

(4) равнопоставеност и недопускане на дискриминация при провеждане на училищното образование;

(5) спазване на принципите на хуманност и толерантност.

РАЗДЕЛ II

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ УЧЕНИКА

Чл. 2. Всеки ученик притежава неповторима уникалност и идентичност.

(1) На всеки ученик е гарантирано правото на: свобода на изразяване на мнение; свобода на мисълта, съвестта и религията; формиране на собствени възгледи с право да ги изразява свободно.

(2) Всеки ученик има право на закрила срещу нарушаващите неговото достойнство; срещу физическо, психическо и друго насилие или форми на въздействие.

(3) Всеки ученик има право на закрила за нормалното му физическо, умствено, нравствено и социално развитие.

(4) Всеки ученик, попаднал в риск, има нужда от специална закрила за извеждането му от рисковата ситуация.

Чл. 3. Педагогическите специалисти изпълняват своите функции, като се ръководят от основните ценности и принципи на ЗПУО, националните и европейските нормативни актове за защита правата на детето и защита правата на човека.

Чл. 4. Педагогическите специалисти:

(1) основават практиката си на съвременните знания за детското развитие и познаването на индивидуалните особености на всяко дете;

(2) разбират и уважават уникалността на всеки ученик;

(3) се съобразяват със специфичната уязвимост на всеки ученик;

(4) създават безопасна и здравословна среда, която стимулира социалното, емоционалното и физическото развитие на ученика;

(5) подкрепят правото на ученика на свободно изразяване на мнение по всички въпроси от негов интерес;

(6) осигуряват на учениците с увреждания и специални образователни потребности равни възможности за достъп до адекватни грижи и образование.

Чл. 5. Служителите на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД не допускат действия, които:

(1) не зачитат достойнството на ученика или са опасни и вредни за физическото и емоционалното му здраве и развитие;

(2) не допускат действия, които дискриминират по някакъв начин учениците на основата на раса, етнически произход, религия, пол, националност, език, способности или на базата на статуса, поведението или убежденията на родителите;

(3) не злоупотребяват с лична информация на граждани и не използват техните лични данни, станали им известни при или по повод на изпълнението на служебните им задължения;

Чл. 6. Служителите на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД са длъжни:

(1) да спазват законите и процедурите, защитаващи ученика от насилие;

(2) да информират органите за закрила на детето в случай на действия или ситуации, които заплашват здравето и сигурността на ученика.

РАЗДЕЛ III

МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ КЪМ СЕМЕЙСТВОТО

Чл. 7. Първостепенна отговорност на педагогическите специалисти в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД е подпомагане на семейството при отглеждането и възпитанието на учениците.

Чл. 8. (1) Дейността на преподавателите и служителите се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, компетентност, политическа и религиозна неутралност, отговорност, зачитане на личността и свободата както на учениците, така и на техните родители.

(2) Служителите в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД уважават ценностите на семейството при отглеждане и възпитание на децата и спазват правото му да взема решения за тях, освен ако те не противоречат с Правилника за дейността и вътрешния ред на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД.

Чл. 9. (1) Служителите на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД осигуряват конфиденциалност на информацията и зачитат правото на семейството на личен живот, освен когато има основания да се счита, че благополучието на ученика е в риск – в случаи на малтретиране и лоша грижа.

(2) Разкриването на поверителна информация за ученика може да стане само с разрешение на семейството. Това не важи в случаите на малтретиране и лоша грижа.

Чл. 10. В случаите на конфликт между членовете на семейството педагогическите специалисти са длъжни да работят открито, да споделят наблюденията си за ученика с цел всички включени страни да имат информирано решение, като стриктно се въздържат от заемане страна във възникналата ситуация.

Чл. 11. (1) Служителите на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД не се възползват от контактите си с родителите/настойниците с цел лично облагодетелстване.

(2) Служителите не допускат отношения с членовете на семейството, които могат да навредят на ефективността на работата с ученика.

Чл. 12. Родителите/настойниците имат право:

(1) да бъдат информирани за всички решения, отнасящи се до ученика, и когато е възможно, да бъдат включвани във вземането на такива решения;

(2) да бъдат информирани за начините, по които се работи с ученика;

(3) да бъдат информирани за изследователските проекти, включващи техните деца;

(4) да участват в организацията и провеждането на различни училищни събития с разрешението на директора на ЧНУ „АК-Аркус Джуниър“ ЕООД и със съгласието на педагогическите специалисти;

(5) да подкрепят морално, организационно, финансово или чрез дарение инициативите в ЧНУ „АК-Аркус Джуниър“ ЕООД.

РАЗДЕЛ IV

ПРОФЕСИОНАЛНИ И КОЛЕГИАЛНИ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ

Чл. 13. Професионалните и колегиалните взаимоотношения на работещите в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД се основават на принципите на уважение, доверие, сътрудничество, коректност и колегиалност.

Чл. 14. (1) При изпълнение на служебните си задължения и в обществения си живот служителят следва поведение, което не уронва престижа на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД.

(2) Служителите не допускат на работното си място поведение, несъвместимо с добрите нрави.

(3) Служителите се стремят да не предизвикват и да избягват конфликтни ситуации, а при възникването им целят да ги преустановят, като запазят спокойствие и контролират поведението си.

(4) Служителите спазват благоприличието и деловия вид в облеклото, съответстващи на служебното им положение и на институцията, която представляват.

Чл. 15. Служителят не може да упражнява дейности, посочени в законодателството като несъвместими с неговите задължения и отговорности.

Чл. 16. (1) Служителите на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД не разгласяват факти, данни и друга информация, които са им станали известни във връзка с изпълняваните от тях служебни задължения.

Чл. 17. Директорът в качеството си на ръководител:

(1) зачита достойнството и правата на подчинените си и е отговорен за заповедите, които издава, за тяхното изпълнение и последициите от тях;

(2) е пример за професионално, безпристрастно и ефективно изпълнение на служебните задължения;

(3) проявява отговорност към подчинените си, подпомага професионалното им развитие, насърчава ги, предприема при нужда корективни мерки;

(4) изпълнява коректно и добросъвестно заповеди и задължения, съответстващи на закона.

Чл. 18. (1) Учителят не изпълнява заповеди, нареждащи му да извърши незаконни действия.

(2) Учителят дава точен и обективен отчет пред директора за изпълнение на служебните задачи.

(3) Между учителите не се допускат никакви форми на дискриминация.

(4) Учителят не прави изказвания и призови към колегите си за участие в мероприятия, нарушаващи обществения ред.

(5) Учителят не агитира колегите си към участие в политически партии и политически формирования.

(6) Учителят утвърждава авторитета си и този на колегите си чрез лично поведение и чувство за отговорност.

(7) Учителят уважава колегите си от други учебни заведения в България и чужбина и осъществява партньорство с тях добронамерено и коректно.

Чл. 19. Обработването на лични данни се осъществява съобразно международните принципи за защита на данните и вътрешното законодателство.

(1) Служебната информация не може да бъде използвана за корисни цели и не може да се разгласява пред трети лица освен по предвидения от закона ред.

(2) Учителят спазва нормативните изисквания за достъп до информация, като съблюдава правилата за защита на класифицираната информация.

(3) Не се вписват неверни данни в документи издавани, съхранявани или изисквани за нуждите на МОН.

Чл. 20. Когато противоречията между колеги не могат да бъдат разрешени от самите тях, те търсят съдействието на непосредствения ръководител на институцията и/или на Етичната комисия.

РАЗДЕЛ V

ПРОФЕСИОНАЛНИ КОМПЕТЕНЦИИ И МОРАЛНИ ОТГОВОРНОСТИ

Чл. 21. ЧНУ „АК-Аркус Джуниър“ ЕООД е институция, която предоставя висококачествено обучение, програми и услуги и не предлага такива, за които не притежава компетентност, квалификация, ресурси и/или правоспособност.

Чл. 22. Основен приоритет на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД е:

(1) подобряване на сътрудничеството между организациите, както и на интердисциплинарното взаимодействие между професиите, които имат отношение към благополучието на институцията, учениците и семейството;

(2) работа в подкрепа на законите и политиките, които подпомагат благополучието на учениците, и противопоставяне на тези, които го нарушават. В този смисъл всеки служител в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД се задължава:

1. да уважава уникалността и потенциала на всеки ученик;
2. да работи в най-добрия интерес на детето;
3. да уважава и подкрепя семействата при отглеждането и възпитанието на техните деца (учениците);
4. да уважава колегите, да ги подкрепя и насърчава в изпълнение на етичните правила (кодекс);
5. да не използва физически наказания и възпитателни методи, уронващи достойнството на ученика;
6. да служи като застъпник на детето и семейството в общността и обществото;
7. да спазва етичните правила, заложи в този кодекс;
8. да поддържа висок стандарт на професионално поведение, като постоянно обогатява знанията и уменията си;

(3) Учителят има право на подкрепа от всички институции.

(4) Учителят има право на работни условия, позволяващи пълна изява на способностите му, и свободна от всякакви форми на насилие и дискриминация работна среда.

Чл. 23. Учителят има право на съдействие от обществото за повишаване степента на разбиране на децата и на техните нужди.

РАЗДЕЛ VI

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ОРГАНИЗАЦИОННИТЕ СТРУКТУРИ НА ОБЩИНА ВЕЛИКО ТЪРНОВО, РУО ВЕЛИКО ТЪРНОВО И МОН

Чл. 24. Педагогическите специалисти и служителите от ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД:

(1) извършват своята дейност на най-високо ниво на компетентност в съответствие с професионалните критерии и поемат само такива задачи, за които са придобили необходимата квалификация;

(2) извършват административното обслужване законосъобразно, своевременно, точно, добросъвестно и безпристрастно;

(3) отговарят на поставените въпроси съобразно функциите, които изпълняват, като при необходимост пренасочват въпросите към друг служител, притежаващ съответната компетентност;

(4) подпомагат органите на държавната и местната власт с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и провеждането на държавната политика, както и при изпълнението на взетите решения.

Чл. 25. Педагогическите специалисти и служителите от ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД предоставят исканата информация от органите на държавната и местната власт бързо, точно и коректно, освен ако изрично не е посочено друго в нормативен акт, засягащо поверителна информация. В тези случаи се иска разрешение от директора на училището.

Чл. 26. Педагогическите специалисти и служителите от ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД активно съдействат за осъществяване на партньорски отношения с неправителствени организации (НПО) и органите на държавната и местната власт.

РАЗДЕЛ VII

ПРОФЕСИОНАЛНО ПОВЕДЕНИЕ

Чл. 27. Професионализмът на работещите в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД се разкрива чрез работата, която се върши етично, компетентно и позитивно.

Чл. 28. (1) Педагогическите специалисти и служебната администрация защитават името на институцията с висок професионализъм, безпристрастност и активност при разработването и провеждането на училищните дейности.

(2) Служителите спазват служебната йерархия и стриктно изпълняват актовете и заповедите на административното ръководство.

(3) Служителите поставят пред своя ръководител открито и честно проблемите, с които се сблъскват в процеса на работата.

(4) Служителите противодействат на корупционни прояви и на други неправомерни действия.

(5) Служителите опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за лични цели; информират своевременно директора при загубата или повредата му.

Чл. 29. Педагогическите специалисти и служебната администрация не трябва:

(1) да искат, приемат или разпределят подаръци, дарения, хонорари, услуги или други облаги за себе си или семейството си, за близки или колеги, които могат да доведат до пристрастност или да окажат влияние върху изпълнението на служебните им задължения, преценката или функциите им, или да бъдат възнаграждение за това;

(2) да позволяват да бъдат поставяни или да изглеждат поставени в положение на зависимост от когото и да било или да вършат работата си по начин, допускащ влияние от трета страна;

(3) да използват или да разкриват поверителна информация, получена по време на службата или след прекратяването ѝ, освен ако законно не са упълномощени да го направят.

(4) да коментират или предприемат действия, които биха причинили загуба на доверие в образователната система, училището или всеки един от служителите в институцията.

РАЗДЕЛ VIII

КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИ

Чл. 30. (1) Не се допуска работещият в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД да участва при вземането на решения, когато той или свързани с него лица са заинтересовани от съответното решение с цел лична облага или когато има доказани интереси, пораждащи основателни съмнения в безпристрастността.

(2) Когато на работещ в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, той следва своевременно да си направи самоотвод пред съответния компетентен орган или работодателя.

(3) Работещ в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД, на когото станат известни факти и обстоятелства за възникнал конфликт на интереси в институцията, незабавно уведомява за това прекия си ръководител, който след изясняване на въпроса докладва на Комисията по етика.

Чл. 31. (1) Работещият в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД не използва служебното си положение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

(2) Работещият в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД не участва в каквито и да било сделки, които са несъвместими с неговата длъжност, функции и задължения.

Чл. 32. (1) Служителят противодейства на неправомерните действия в институцията, създаващи условия за проява на конфликт на интереси, както и на длъжностни престъпления.

(2) Служителят не трябва да допуска да бъде поставян във финансова зависимост или в друга обвързаност от външни лица/организации, както и да иска и/или да приема подаръци, услуги, пари, облаги или други ползи, които могат да повлияят на изпълнението на служебните му задължения, на неговите решения или да нарушат професионалния подход в работата му.

(3) Служителят не може да приема подаръци или облаги, които могат да бъдат възприети като награда за извършване на работа, която влиза в служебните му задължения.

Чл. 33. (1) Служителите нямат право да споделят под никаква форма на външни лица конфиденциална информация, свързана с формата на състезанията и изпита за прием в ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД освен с изричното съгласие на ръководството.

(2) Във връзка със състезанията и приемния изпит на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД учителите нямат право да подготвят ученици срещу заплащане или лични облаги и без знанието на ръководството.

РАЗДЕЛ ІХ

КОМИСИЯ ПО ЕТИКА

Чл. 34. Създаване на Комисия по етика.

(1) За спазването на Етичния кодекс и разрешаване на възникнали с приложението му казуси към ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД се създава Комисия по етика.

(2) Членовете се избират от Педагогическия съвет за срок от три години.

(3) Комисията се избира в срок до един месец след утвърждаването на Етичния кодекс от Педагогическия съвет.

(4) Членовете на комисията могат да бъдат преизбирани за още две години. Следващият избор е след тригодишен интервал.

Чл. 35. Отговорности и дейности на Комисията по етика.

(1) Комисията по етика:

1. разглежда жалби, свързани със спазването на този кодекс;
2. дава задължителни тълкувания на Етичния кодекс.

(2) Комисията по етика приема Правилник за дейността си, който се утвърждава на заседание на Педагогическия съвет.

Чл. 36. Всеки заинтересован член може да внесе жалба в Комисията по етика.

Чл. 37. Дейности по постъпили жалби.

(1) Комисията по етика разглежда постъпилите жалби и се произнася с мотивирано становище най-късно в тримесечен срок от постъпването им.

(2) При установено неспазване на този кодекс Комисията налага санкция.

(3) Непроизнасянето в срок се смята за мълчалив отказ за налагане на санкция.

Чл. 38. Състав на Комисията по етика.

(1) Комисията по етика е постоянно действаща.

(2) Комисията по етика се състои от :

1. ръководство – директор
2. педагогически персонал – заместник- директор и двама учители

(3) На първото си заседание комисията избира своя председател.

Чл. 39. Комисията по етика е длъжна веднъж годишно да отчете дейността си пред Педагогическия съвет на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Правилата на поведение, съдържащи се в настоящия кодекс, са неизменна част от ежедневната работа на служителите.

§ 2. Спазването на етичните правила за поведение е гаранция за законността на действията на служителите и защита от неоснователни обвинения.

§ 3. Чрез спазването на правилата на поведение, заложен в Етичния кодекс и приети от всеки служител, се допринася за изграждането и утвърждаването на положителния образ на ЧНУ „АК – Аркус Джуниър“ ЕООД.

§ 4. Настоящият Етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато развитие и обогатяване.

